

Obniżenie i dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym w listach płac podstawowych



AURA Technologies Sp. z o.o.

Kwiecień 2020

Do procentowego obniżenia wynagrodzenia bez dofinansowania wykorzystamy funkcję

- Obniżenie za przestój, poprzez wprowadzenie informacji jaki procent wynagrodzenia płaca zasadnicza zostanie wypłacony w bieżącym miesiącu.

Parametry pracownika | Dane listy | Składki i wynik | Zatr/Zwolni 2020.03.23 - | Godz.dzien 8.00

Wynagrodzenie za przepracowany pełny miesiąc:

Miesięcznie płatni	Godzinowo płatni	Potrącenia	Zasiłki	
Nazwa składnika - miesięcznie płatni	%	Wynagrodzenie za pełny miesiąc	Wynagrodzenie rzeczywiste	Podstawa skl. emeryt. i rentowych
Płaca zasadnicza	0.00	3000.00	3000.00	3000.00
Dod. funkcyjny	0.00	0.00	0.00	0.00
Urlop	0.00	0.00	0.00	0.00

przeprac.ilość godzin 168.00000

Wynagrodzenie:
chorobowe 0.00
globalne 3 000.00

Obniżenie za przestój
% za przestój 0.00

Jeżeli wprowadzony procent powoduje obniżenie wynagrodzenia poniżej minimalnego właściwego dla etatu, pojawi się komunikat ostrzegający:

ny pełny miesi... Ramzes - Płace (c) X

Wynagrodzenie za pełny miesiąc
3000.00
0.00
0.00

Osoba: Biata Anna

Tak - Uwaga! próba pomniejszenia wynagrodzenia czyni go niższym od minimalnego wynagrodzenia, co jest niezgodne z Art. 81. § 1 Kodeksu Pracy.

Nie - Wynagrodzenie zostało obniżone do wysokości wynagrodzenia minimalnego, zgodnie z Art. 81. § 1 Kodeksu Pracy.

Jak Nie Anuluj

Obniżenie za przestój
% za przestój 50.00

Wybór Nie spowoduje obniżenie płacy zasadniczej do kwoty minimalnego wynagrodzenia dla pełnego etatu w roku 2020 – 2 600,00.

Parametry pracownika | Dane listy | Składki i wynik | | Zatr/Zwoln 2020.03.23 - | Godz.dzien 8.00

Wynagrodzenie za przepracowany pełny miesiąc:

Miesięcznie płatni	Godzinowo płatni	Potrącenia	Zasiłki	
Nazwa składnika - miesięcznie płatni	%	Wynagrodzenie za pełny miesiąc	Wynagrodzenie rzeczywiste	Podstawa skl. emeryt. i rentowych
Płaca zasadnicza	0.00	3000.00	2600.00	2600.00
Dod. funkcyjny	0.00	0.00	0.00	0.00
Urlop	0.00	0.00	0.00	0.00

przeprac.ilość godzin 168.00000

Wynagrodzenie:
chorobowe 0.00
globalne 2 600.00

Obniżenie za przestój
% za przestój 0.00
7.Obniżenie wg min.wynagrodzenia

Korzystając z dofinansowania, w celu wykazania jego kwoty w liście płac, należy dodać składnik Dofinansowanie w definicji listy. W tym celu w menu Ustawienia 2. składniki płacowe ustawiając się na nazwie listy, do której chcemy dodać składnik wybieramy klawisz Składniki i zaznaczamy pozycję Dofinansowanie; składnik pojawi się automatycznie w ostatniej pozycji pod zdefiniowanymi wcześniej składnikami. Należy zapisać nową definicję. Składnik nie jest edytowalny. Obsługiwany bezpośrednio w liście płac do której został dodany. Proszę pamiętać, że aby dodać nowy składnik do listy płac, nie może być otwarty kolejny miesiąc i lista już utworzona w miesiącu, w którym składnik dodajemy. W takim przypadku, proszę stosować się do wyświetlanych komunikatów.

Ustawienia - dane organizacyjne / składniki płac

Typ: LISTA PODSTAWOWA Nazwa: Lista tarcza antykrzysowa

Miesięcznie płatni | Godzinowo płatni | Potrącenia | Zasiłki

Nazwa składnika	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Nr
Płaca zasadnicza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
Dod. funkcyjny	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
Urlop	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
Dofinansowanie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4

Ilość składników: 4

Objaśnienia do nagłówka tabeli (kolumny od A do I):
Zaznacz czy składnik uwzględnić przy obliczaniu:
 A: podatku dochodowego ?
 B: składki ZUS ?
 C: zasiłku chorobowego i opiekuńczego ?
 D: składnika nr 2. ?
 E: składnika nr 4. ?
 F: urlopu ?
 G: czy składnik stały ?
 H: przeliczenia podstawy do zasiłku ?
 I: świadczenie w naturze
 Godziny nadliczbowe
 Dofinansowanie

Dofinansowanie dotyczy obniżonych wynagrodzeń w związku z przestojem ekonomicznym. Wprowadzenia takich danych do listy płac:

Parametry pracownika | Dane listy | Składki i wynik | Zatr/Zwoln: 2020.03.23 - | Godz.dzien: 8.00

Wynagrodzenie za przepracowany pełny miesiąc:

Miesięcznie płatni	Godzinowo płatni	Potrącenia	Zasiłki	
Nazwa składnika - miesięcznie płatni	%	Wynagrodzenie za pełny miesiąc	Wynagrodzenie rzeczywiste	Podstawa skl. emeryt. i rentowych
Płaca zasadnicza	0.00	3000.00	2600.00	2600.00
Dod. funkcyjny	0.00	0.00	0.00	0.00
Urlop	0.00	0.00	0.00	0.00
Dofinansowanie	0.00	1300.00	1300.00	0.00

przeprac.ilość godzin: 168.00000

Wynagrodzenie:
 chorobowe: 0.00
 globalne: 2 600.00

Obniżenie za przestój
 % za przestój: 0.00
 7. Obniżenie wg min. wynagrodzenia
 Dofinansowanie

Ustawa zakłada, że pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca będzie mógł obniżyć wynagrodzenie maksymalnie o 50%. Obniżone wynagrodzenie nie będzie mogło być niższe niż minimalne, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy danego pracownika.

Zaznaczamy **Obniżenie za przestój** wprowadzając kwotę procentową, a następnie zaznaczamy **Dofinansowanie**.

Program automatycznie zasugeruje kwotę dofinansowania, zgodne z ograniczeniem ustawowym, tzn. dofinansowanie nie będzie mogło być wyższe niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę (tutaj dofinansowanie do kwoty 1300 zł) z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Koszt składek pracodawcy na ubezpieczenie społeczne od finansowanej części wynagrodzenia pracownika, zostanie wykazany pod klawiszem

Składki ZUS -koszty pracodawcy:				W tym koszty dofinansowania :	
Emerytalne:	9.76	%	253.76		126.88
Rentowe:	6.50	%	169.00		84.50
Wypadkowe:	1.80	%	46.80		23.40
Razem:			469.56		234.78
Fundusz pracy:	2.45	%	63.70		
FGSP:	0.10	%	2.60		
FEP:	0.00	%	0.00		
Razem pracodawcy:			535.86		

Dofinansowanie wynagrodzeń w związku z obniżonym wymiarem czasu pracy

Wymiar czasu pracy obniżamy poprzez aneks do umowy o pracę. W zakładce warunki zatrudnienia po zmianie wymiaru etatu, należy zaznaczyć informację, że aneks dotyczy ustawy anty kryzysowej i wprowadzić datę, do której będzie obowiązywał (dane przykładowe).

W zakładce Wynagrodzenie należy wprowadzić obniżone wynagrodzenie w związku z obniżeniem etatu (wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę). W zakładce Inne warunki zatrudnienia wprowadzamy datę od której zmiana ma obowiązywać.

[WYDRUKI:1] Aneks do umowy o pracę - edycja

Firma: Demo Sp. z o.o.
 Adres: Fasolowa 111
 Poczta: 01-031 Warszawa Regon: 005438089 NIP: 5271030866

ANEKS DO UMOWY
 z 2015.12.01
 EKD: 9602Z

Ogólne: **Warunki zatrudnienia** Wynagrodzenie Inne warunki zatrudn. Uzasadnienie / Pouczenie

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy: Specjalista

2) miejsce wykonywania pracy: w siedzibie pracodawcy

3) wymiar czasu pracy: 4 / 5

warunki szczególne do dnia: ..
 ustawa kryzysowa do dnia: 2020.05.31

Po utworzeniu listy i zaznaczeniu funkcji Dofinansowanie, program automatycznie zasugeruje kwotę dofinansowania, zgodnie z ograniczeniem ustawowym, tzn. do wysokości 50% wynagrodzenia i nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, obecnie nie więcej niż 2 079,43 zł.

Parametry pracownika Dane listy Składki i wynik Zatr/Zwolni 2015.01.01 - Godz.dzien 6.24

Wynagrodzenie za przepracowany pełny miesiąc:

Miesięcznie płatni	Godzinowo płatni	Potrącenia	Zasiłki	
Nazwa składnika - miesięcznie płatni	%	Wynagrodzenie za pełny miesiąc	Wynagrodzenie rzeczywiste	Podstawa skl. emeryt. i rentowych
Płaca zasadnicza	0.00	3000.00	3000.00	3000.00
Dod. funkcyjny	0.00	0.00	0.00	0.00
Urlop	0.00	0.00	0.00	0.00
Dofinansowanie	0.00	1500.00	1500.00	0.00

przeprac.ilość godzin: 134.40000

Wynagrodzenie:
 chorobowe: 0.00
 globalne: 3 000.00

Dofinansowanie

Koszt składek pracodawcy na ubezpieczenie społeczne od finansowanej części wynagrodzenia pracownika, zostanie wykazany pod klawiszem **Info**.